

<p>ПРИНЯТО:</p> <p>Работниками трудового коллектива ГБОУ ХО «Сивашская школа №1 Новотроицкого муниципального округа» «20» мая 2024 г.</p> <p>Председатель профкома </p> <p>И.А. Тарасюк</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО:</p> <p>Приказ №100 от «20» мая 2024 г.</p> <p>Директор ГБОУ ХО «Сивашская школа №1 Новотроицкого муниципального округа» И.Цинп </p>
--	--

**Коллективный договор ГБОУ ХО
«Сивашская школа №1 Новотроицкого
муниципального округа»**

I. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном образовательном учреждении Херсонской области «Сивашская школа №1 Новотроицкого муниципального округа»

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в Государственном образовательном учреждении Херсонской области «Сивашская школа №1 Новотроицкого муниципального округа» (далее - школа) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальными соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее - профком);

работодатель в лице его представителя – директора школы Цинп С.И.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30,31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования школы, расторжения трудового договора с руководителем школы.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников школы.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном образовательном учреждении Херсонской области «Сиванская школа №1 Новотроицкого муниципального округа».

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Государственного образовательного учреждения Херсонской области «Сиванская школа №1 Новотроицкого муниципального округа» (далее - школа) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных

условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее - профком);

работодатель в лице его представителя – директора школы Цинн С.И.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30,31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования школы, расторжения трудового договора с руководителем школы.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников школы.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

С договором ознакомлены:

1. Ципп Светлана Иосифовна *СЦ*
2. Пушная Ирина Викторовна *ИВ*
3. Адаменко Елена Владимировна *ЕВ*
4. Заболотняя Екатерина Александровна *ЕА*
5. Солодченко Наталья Николаевна *НН*
6. Заиченко Илона Витальевна *ИВ*
7. Носальская Виталина Викторовна *ВВ*
8. Носальская Лилия Евгеньевна *ЛВ*
9. Осипова Маргарита Григорьевна *МГ*
10. Шевчук Валентина Владимировна *ВВ*
11. Ягодинец Анна Николаевна *АН*
12. Тарасюк Ирина Александровна *ИВ*
13. Пушной Александр Александрович *АП*
14. Хабловска Ольга Анатольевна *ОА*
15. Шоронова Ирина Викторовна *ИВ*
16. Ковалёва Елена Нурахмедовна *ЕВ*
17. Гаврикова Ирина Сергеевна *ИВ*
18. Клибус Людмила Анатольевна *ЛВ*
19. Прокопец Оксана Васильевна *ОВ*
20. Трач Валентина Сергеевна *ТВ*
21. Дикая Татьяна Васильевна *ТВ*
22. Еременко Татьяна Николаевна *ЕВ*
23. Селюк Елена Альбертовна *ЕВ*
24. Коцюба Валентина Александровна *КВ*
25. Лелякина Лариса Анатольевна *ЛВ*
26. Таран Павел Валериевич *ТВ*
27. Михальчук Лариса Анатольевна *ЛВ*
28. Егорова Светлана Николаевна *ЕВ*
29. Селюк Елена Михайловна *ЕВ*
30. Чаленко Ксения Анатольевна *ЧВ*
31. Гавриков Демид Владимирович *ГВ*
32. Коваленко Анатолий Николаевич *КВ*
33. Шевчук Ольга Валентиновна *ШВ*
34. Жарий Анатолий Николаевич *ЖВ*
35. Чаленко Александр Иванович *ЧВ*
36. Егоров Александр Васильевич *ЕВ*
37. Щербакова Рина Константиновна *ШВ*
38. Елисейкина Елена Владимировна *ЕВ*
39. Елисейкин Виталий Николаевич *ЕВ*
40. Тарасюк Юрий Александрович *ТВ*
41. Назаренко Зинаида Степановна *НВ*